

## NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 567/2006 SB.

o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy,  
o vymezení ztíženého pracovního prostředí  
a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí,  
ve znění nařízení vlády č. 273/2018 Sb. účinném od 1. 1. 2019

**\*Aktualizace stran 91 až 92**

### § 2

#### Základní sazba minimální mzdy

Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí  
**79,80 Kč** za hodinu nebo **13 350 Kč** za měsíc.

### § 3

#### Nejnižší úrovně zaručené mzdy

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	<b>79,80</b>	<b>13 350</b>
2.	<b>88,10</b>	<b>14 740</b>
3.	<b>97,30</b>	<b>16 280</b>
4.	<b>107,40</b>	<b>17 970</b>
5.	<b>118,60</b>	<b>19 850</b>
6.	<b>130,90</b>	<b>21 900</b>
7.	<b>144,50</b>	<b>24 180</b>
8.	<b>159,60</b>	<b>26 700</b>

Aktualizační vložka publikace

## Platové předpisy

### ve veřejných službách a správě

Platové předpisy ve veřejných službách a správě, Aleš Adamík  
RESK, spol. s r.o., prosinec 2017, ISBN 978-80-87675-14-4

#### Ve znění

#### Nařízení vlády č. 263/2018 Sb. a 332/2018 Sb.,

kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech  
zaměstnanců ve veřejných službách a správě

#### Nařízení vlády 273/2018 Sb.,

kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě,  
o nejnižších úrovních zaručené mzdy

**Redakce: Změny jsou vyznačeny tučně. Do aktualizace není zahrnuta část  
Příklady platového zařazení a stanovení započítatelné praxe zahrnující  
strany 97 až 135.**

*Pro vložení do publikace, přebytečné okraje odstříhňte*

**\*Aktualizace strany 13**

**§ 111  
Minimální mzda**

(2) Výši základní sazby minimální mzdy a dalších sazeb minimální mzdy odstupňovaných podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanoví vláda nařízením, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji mezd a spotřebitelských cen. Základní sazba minimální mzdy činí nejméně **13 350 Kč** za měsíc nebo **79,80 Kč** za hodinu; další sazby minimální mzdy nesmí být nižší než 50 % základní sazby minimální mzdy.

**\*Aktualizace komentáře na straně 13 až 16**

**§ 112  
Zaručená mzda**

*Minimální mzda (§ 111 zákoníku práce) je stanovena jednotně pro všechny zaměstnance jako hodinová nebo měsíční sazba stanovená příslušným nařízením vlády. Vyjadřuje nejnižší přípustnou výši odměny za práci, která činí v současné době dle NV č. 567/2006 Sb. **ve znění nařízení vlády č. 273/2018 Sb.**, které je účinné od **1. ledna 2019**, nejméně **13 350 Kč** za měsíc nebo **79,80 Kč** za hodinu.*

**Doporučení k minimální mzdě:**

*Bohužel platové tarify v platových tabulkách u nižších platových tříd začínají hluboko pod úrovní minimální mzdy. Jako příklad můžeme použít část tabulky z přílohy č. 1 nařízení vlády (pozn. tabulka je pro snazší ilustraci otočena):*

		Platový stupeň											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Platová třída	1	9 200	9 530	9 910	10 270	10 660	11 080	11 490	11 930	12 390	12 850	<b>13 340</b>	13 840
	2	9 990	10 350	10 750	11 150	11 580	12 000	12 480	<b>12 960</b>	13 440	13 950	14 480	15 050
	3	10 830	11 230	11 650	12 110	12 550	<b>13 040</b>	13 540	14 030	14 850	15 110	15 690	16 320
	4	11 720	12 170	12 640	<b>13 120</b>	13 590	14 140	14 660	15 210	15 810	16 380	17 000	17 640
	5	12 710	<b>13 190</b>	13 710	14 230	14 770	15 320	15 910	16 500	17 150	17 780	18 460	19 160

*Z grafického znázornění je zřetelné, které platové stupně v platových třídách nedosahují úrovně minimální mzdy. To ovšem neznamená, že částky v tabulce nejsou platné a nemůžeme je použít v platovém výměru. Navíc*

5.1. operačních a porodních sálech,

5.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,

5.3. jednotkách intenzivní péče,

5.4. onkologických odděleních.

6. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb

6.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

6.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetrování osob s demencí,

6.3. s tělesným nebo mentálním postižením.

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce výkonného letce

2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

8. Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích

8.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení,

8.2. v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.

9. Provádění rozhodovací činnosti na úseku soudního výkonu nebo na úseku výkonu kompetencí státního zastupitelství.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům, vykonávané zaměstnanci státu

1.1 v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu,

1.2 ve zpravodajských službách.

2. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v

2.1. řízení letového provozu,

2.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,

2.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.

3. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.

4. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.

5. Soustavné poskytování zdravotních služeb na

k platovému tarifu mohou být přidruženy i další složky platu, jako např. osobní příplatek, které pak v součtu mohou úroveň minimální mzdy převýšit:

a)	
platový tarif (§ 123 ZP a § 5 odst. 1 NV)	12 960,- Kč
odpovídající zařazení do 2. platové třídy a 8. platového stupně	
osobní příplatek (§131 ZP)	500,- Kč
tj. plat v celkové výši	13 460,- Kč

b)	
platový tarif (§ 123 ZP a § 5 odst. 1 NV)	12 960,- Kč
odpovídající zařazení do 2. platové třídy a 8. platového stupně	
tj. plat v celkové výši	12 960,- Kč

V případě příkladu b) je plat v celkové výši pod úrovní minimální mzdy, přitom takto stanovený plat v platovém výměru není v rozporu s předpisy. V tomto případě je ale zaměstnavatel (v praxi mzdová úctárna) povinen poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou minimální měsíční mzdou.

**\*Aktualizace komentáře na straně 23**

## § 124

### Příplatek za vedení

**Upozornění:** Při stanovení příplatku pevnou částkou ve spodní procentní hranici je nutno v případě růstu platových tarifů přehodnotit i výši pevné částky:

**Příklad:** Zástupci ředitele, pedagogickému pracovníkovi, (1. stupeň řízení, 12. platová třída) byl přiznán příplatek za vedení ve výši **1 700 Kč**. K **1. 1. 2019** došlo k valorizaci platových tarifů a nejnižší možná úroveň příplatku za vedení se zvedla v uvedeném platovém zařazení na **1 867 Kč** (5% ze 7. platového stupně 12 platové třídy). Zaměstnavatel přehodnotil výši přiznaného příplatku za vedení a s účinností od **1. ledna 2019** jej zvýšil a zaokrouhlil v souladu s vnitřním platovým předpisem na **1 870 Kč**.

# NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 341/2017 SB., O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ VE ZNĚNÍ K 1. 1. 2019

*\*Aktualizace strany 66 až 67*

## § 7

### Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

(1) Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí<sup>6)</sup> určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

(2) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí **500** až 1 800 Kč měsíčně.

## § 8

### Zvláštní příplatek

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví **příloha č. 6** k tomuto nařízení.

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- |                 |               |
|-----------------|---------------|
| a) <b>500</b>   | až 1 300 Kč,  |
| b) <b>750</b>   | až 2 500 Kč,  |
| c) <b>1 250</b> | až 5 000 Kč,  |
| d) <b>1 880</b> | až 7 500 Kč,  |
| e) <b>2 500</b> | až 10 000 Kč. |

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce

7. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.
8. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.

### III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.
2. Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.
3. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech..
4. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže
  - 4.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
  - 4.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
  - 4.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
5. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům
  - 5.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti orgánu Celní správy České republiky,
  - 5.2. vykonávané zaměstnanci státu v orgánu Celní správy České republiky, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
6. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu
7. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností.

<sup>6)</sup> Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

#### 8. Provádění úkonů souvisejících s činnostmi soudu nebo státního zastupitelství.

### II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.
2. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami
  - 2.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních,
  - 2.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
  - 2.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
  - 2.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby pro osoby s mentálním nebo tělesným postižením.
3. Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.
4. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami v rámci trestního řízení.
5. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.
6. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.

uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.

#### **Upozornění**

*Pokud učitel odborného výcviku splní podmínky pro přiznání zvláštního příplatku za dohled nad žáky, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu (I. skupina, bod 2.2., měsíční rozpětí 500 až 1 300 Kč), i podmínky pro přiznání zvláštního příplatku za přímou pedagogickou činnost se žáky se speciálními vzdělávacími potřebami (II. skupina, bod 2.1., měsíční rozpětí 750 až 2 500 Kč), lze mu přiznat jen jeden z nich (odst. 3 § 8) s tím, že jeho výši určí zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je pro zaměstnance nejvýhodnější.*

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 200	9 990	10 830	11 720	12 710	13 800	14 960	16 230	17 600	19 110	20 720	22 470	24 350	26 420	28 700	31 120
2	do 2 let	9 530	10 350	11 230	12 170	13 190	14 310	15 530	16 830	18 290	19 820	21 520	23 330	25 280	27 430	29 780	32 280
3	do 4 let	9 910	10 750	11 650	12 640	13 710	14 840	16 110	17 490	18 970	20 580	22 330	24 210	26 250	28 460	30 920	33 500
4	do 6 let	10 270	11 150	12 110	13 120	14 230	15 420	16 720	18 130	19 690	21 350	23 170	25 120	27 230	29 540	32 080	34 760
5	do 9 let	10 660	11 580	12 550	13 590	14 770	15 990	17 350	18 830	20 430	22 180	24 020	26 040	28 260	30 650	33 270	36 080
6	do 12 let	11 080	12 000	13 040	14 140	15 320	16 620	18 010	19 550	21 200	23 030	24 950	27 050	29 320	31 820	34 540	37 450
7	do 15 let	11 490	12 480	13 540	14 660	15 910	17 240	18 680	20 270	22 010	23 880	25 900	28 060	30 430	33 010	35 840	38 840
8	do 19 let	11 930	12 960	14 030	15 210	16 500	17 880	19 400	21 030	22 830	24 770	26 860	29 130	31 590	34 270	37 190	40 300
9	do 23 let	12 390	13 440	14 580	15 810	17 150	18 560	20 140	21 820	23 700	25 730	27 890	30 210	32 760	35 550	38 600	41 840
10	do 27 let	12 850	13 950	15 110	16 380	17 780	19 260	20 910	22 660	24 600	26 690	28 940	31 360	34 010	36 890	40 030	43 400
11	do 32 let	13 340	14 480	15 690	17 000	18 460	19 990	21 710	23 510	25 510	27 690	30 030	32 550	35 280	38 290	41 550	45 040
12	nad 32 let	13 840	15 050	16 320	17 640	19 160	20 720	22 550	24 400	26 500	28 750	31 170	33 780	36 620	39 720	43 130	46 740

## PŘÍLOHA Č. 6 K NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 341/2017 SB.

### Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

#### \*Aktualizace stran 78 až 81

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

- Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného provozního režimu.
- Přímá pedagogická činnost spojená s
  - výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,
  - dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
- Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým osobám, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí.
- Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající
  - v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
  - v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby.
- Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
- Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.
- Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě

**Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	do 2 let	13 550	14 700	15 900	17 230	21 840	27 300	27 530	28 020	28 630	29 320	30 410		
2	do 6 let	14 050	15 230	16 560	17 930	22 470	27 540	27 780	28 510	29 230	30 210	31 840		
3	do 12 let	14 930	16 240	17 620	19 190	23 060	27 860	28 210	28 880	30 400	31 480	33 550		
4	do 19 let	15 970	17 340	18 840	20 390	24 120	28 440	29 080	29 960	31 670	33 790	36 340		
5	do 27 let	16 980	18 470	20 060	21 820	25 190	29 320	30 000	31 220	33 640	36 380	39 920		
6	do 32 let	18 430	20 040	21 720	23 600	26 980	30 820	31 660	32 950	36 460	39 380	43 150		
7	nad 32 let	18 950	20 570	22 320	24 260	27 750	31 520	32 340	33 840	37 330	40 370	44 180		

**Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 530	10 350	11 210	12 150	13 160	14 270	15 480	16 800	18 230	19 760	21 480	23 270	25 230	27 380	29 710	32 250
2	do 2 let	9 870	10 730	11 630	12 620	13 700	14 830	16 060	17 450	18 900	20 510	22 280	24 130	26 190	28 400	30 830	33 460
3	do 4 let	10 240	11 150	12 070	13 090	14 200	15 390	16 680	18 110	19 630	21 300	23 160	25 060	27 180	29 490	32 000	34 710
4	do 6 let	10 620	11 550	12 540	13 580	14 750	15 980	17 310	18 800	20 370	22 110	24 010	25 980	28 190	30 590	33 210	36 020
5	do 9 let	11 050	12 000	13 010	14 100	15 300	16 580	17 970	19 510	21 140	22 940	24 910	26 980	29 260	31 740	34 460	37 370
6	do 12 let	11 480	12 450	13 490	14 620	15 880	17 190	18 650	20 270	21 930	23 790	25 860	28 000	30 360	32 920	35 750	38 770
7	do 15 let	11 900	12 940	14 010	15 190	16 470	17 850	19 340	21 020	22 790	24 700	26 840	29 060	31 500	34 180	37 100	40 230
8	do 19 let	12 350	13 420	14 550	15 750	17 100	18 520	20 060	21 810	23 640	25 620	27 840	30 170	32 690	35 460	38 520	41 750
9	do 23 let	12 810	13 920	15 100	16 350	17 750	19 220	20 830	22 630	24 520	26 600	28 880	31 290	33 920	36 820	39 970	43 320
10	do 27 let	13 330	14 470	15 670	16 970	18 430	19 950	21 590	23 500	25 460	27 590	29 970	32 480	35 210	38 200	41 490	44 930
11	do 32 let	13 810	14 990	16 270	17 610	19 140	20 710	22 440	24 410	26 420	28 650	31 110	33 700	36 530	39 650	43 040	46 660
12	nad 32 let	14 350	15 570	16 890	18 270	19 870	21 490	23 280	25 330	27 420	29 740	32 290	34 970	37 920	41 140	44 650	48 420

**Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	11 920	12 930	14 010	15 210	16 470	17 860	19 390	21 040	22 800	24 790	26 840	29 100	31 590	34 280
2	do 2 let	12 400	13 410	14 560	15 810	17 100	18 550	20 120	21 830	23 650	25 710	27 850	30 220	32 770	35 580
3	do 4 let	12 870	13 930	15 100	16 400	17 750	19 240	20 900	22 660	24 570	26 710	28 930	31 370	34 020	36 930
4	do 6 let	13 340	14 470	15 660	17 020	18 430	19 980	21 690	23 510	25 500	27 700	29 990	32 530	35 290	38 310
5	do 9 let	13 840	15 020	16 270	17 650	19 130	20 750	22 520	24 400	26 470	28 750	31 130	33 760	36 630	39 760
6	do 12 let	14 350	15 580	16 870	18 330	19 840	21 520	23 370	25 300	27 450	29 840	32 310	35 030	37 990	41 250
7	do 15 let	14 830	16 170	17 530	19 010	20 590	22 310	24 270	26 280	28 490	30 950	33 530	36 350	39 470	42 800
8	do 19 let	15 490	16 780	18 170	19 750	21 360	23 150	25 180	27 280	29 570	32 140	34 790	37 730	40 920	44 440
9	do 23 let	16 050	17 410	18 870	20 480	22 190	24 040	26 110	28 290	30 680	33 340	36 110	39 130	42 470	46 120
10	do 27 let	16 690	18 090	19 590	21 280	23 020	24 930	27 120	29 370	31 850	34 600	37 480	40 630	44 090	47 860
11	do 32 let	17 300	18 760	20 320	22 090	23 890	25 890	28 160	30 490	33 060	35 870	38 890	42 140	45 760	49 650
12	nad 32 let	17 960	19 490	21 070	22 920	24 800	26 860	29 230	31 630	34 320	37 250	40 350	43 750	47 480	51 510

8

**Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída						
		11	12	13	14	15	16	
1	do 1 roku	31 920	33 980	38 400	41 010	43 560	46 340	
2	do 2 let	32 830	34 990	39 500	42 130	44 800	47 680	
3	do 4 let	33 850	36 060	40 640	43 310	46 090	49 070	
4	do 6 let	34 830	37 120	41 810	44 530	47 400	50 520	
5	do 9 let	35 870	38 260	43 040	45 800	48 790	51 990	
6	do 12 let	36 960	39 430	44 310	47 100	50 210	53 520	
7	do 15 let	38 110	40 660	45 630	48 510	51 690	55 140	
8	do 19 let	39 270	41 940	47 000	49 900	53 250	56 820	
9	do 23 let	40 460	43 240	48 410	51 380	54 850	58 530	
10	do 27 let	41 730	44 600	49 900	52 910	56 500	60 320	
11	do 32 let	43 030	46 030	51 440	54 500	58 220	62 190	
12	nad 32 let	44 400	47 490	53 020	56 150	59 990	64 130	

9